

## Vacature Teamleider Bedrijfsinformatie M/V (1 FTE)

**In deze functie stuur je een klein team van Bedrijfsanalisten aan en zorg je samen voor een optimale vertaling van alle actuele kennis op de afdeling 'Information' naar de database zodat andere functies binnen Euler Hermes (ook internationaal) hiervan optimaal gebruik kunnen maken. Hierdoor beschikt iedere functie over belangrijke kwalitatieve up-to-date informatie.**

### Taken en verantwoordelijkheden

Je geeft uitvoering aan een schadepreventiebeleid door het verzamelen, analyseren en beoordelen van hoge exposures door middel van kredietanalyses. Je bewaakt (en wijzigt indien nodig) concernstructuren (groups and links). Ook heb je een signaalfunctie voor het bepalen van hoge risico's. Je ziet en analyseert tendensen –branchebreed- zowel negatief als positief. Ook stel je prioriteiten aangaande benodigde af te leggen bezoeken continu bij naar aanleidingen van marktsignalen.

### Resultaatgebieden:

- Het vervaardigen van (complexe) kredietanalyses en/of analyses van groepen van bedrijven welke vallen onder de zogenaamde high, major en sensitive risks binnen de definitie van de Euler Hermes Groep.
- Zorgdragen voor de inrichting van de afdeling en het aansturen, begeleiden/coachen en beoordelen van de medewerkers van de afdeling 'Information', binnen de kaders van het HRM beleid en in lijn met het jaarplein om een goede personele bezetting en organisatie in kwaliteit en kwantiteit op korte en langere termijn te realiseren.
- Informeren van het Risk Committee van Euler hermes door middel van kredietanalyse stukken inzake de high, major en sensitive risks, zodat het Risk Committee beslissingen kan nemen.
- Uitdragen en ondersteunen van het acceptatiebeleid van Euler Hermes op ieder niveau.
- Extern vertegenwoordigen van de organisatie bij diverse externe instanties zoals bijvoorbeeld brancheverenigingen, overlegorganen etc.
- Communicatie over bedrijven met hoge exposures met collega's (ook buitenlandse) en klanten om acceptatiebeleid uit te dragen.
- Verzamelen van informatie door middel van bedrijfsbezoeken, analistenvergaderingen, telefonische en schriftelijke contacten met bedrijven teneinde de database te verrijken.
- Gedegen bedrijfsanalyses maken op basis van bestaande en nieuw verworven informatie.
- Signaleren van potentiële risico's op bedrijven met hogere exposures in een vroeg stadium zodat adequaat en tijdig gereageerd kan worden op basis van gemaakte analyses.
- Uitvoeren van ad-hoc opdrachten aangegeven door de Risk Director.
- Laat de bedrijfsbezoeken aan de hand van geldige risk criteria in de juiste volgorde van prioriteiten plaatsvinden.

### Profiel van de geschikte kandidaat

- Opleiding en/of werk- en denkniveau: tenminste HBO in een economische richting
- Minimaal 3 jaar relevante werkervaring
- Up-to-date op het gebied van economische ontwikkelingen (wel nationaal als internationaal)
- Gedegen en brede kennis van de actuele financiële status binnen branches
- Commerciële inschattingen kunnen maken
- Sterk ontwikkeld gevoel voor risico en service
- Analytisch
- Zeer goede communicatieve vaardigheden, in woord en geschrift
- Goede kennis van tenminste de Nederlandse en Engelse taal
- Besluitvaardig en luistervaardig
- Kredietverzekeringsproductkennis is een pré
- Coachend leidinggeven.

### Hij/zij is:

- een sterke persoonlijkheid die zowel in- als extern respect afdwingt
- flexibel en stressbestendig
- zelfstandig
- overtuigend op basis van argumenten en neemt een standpunt in
- leergierig en gemotiveerd
- iemand wiens presentatie (zowel verbaal als non-verbaal) zich op het hoogste professionele zakelijke niveau bevindt
- in staat de juiste afwegingen te maken tussen risk & commerciële belangen
- uitermate deskundig aangaande usances binnen branches
- in staat om tijdig financiële risico's te onderkennen en acties te initiëren.

*en*

**R**esultaatgericht

**O**ndernemend

**C**ommunicatief

**S**amenwerkend.

Ben jij een communicatief vaardige analist met een zeer sterk ontwikkeld gevoel voor risico? Ben je besluitvaardig en bezit je natuurlijk overzicht? Weet je daarnaast een sterke teamgeest te creëren en vind je het leuk om een team te coachen? Stuur dan je sollicitatie naar: [personeelszaken@eulerhermes.com](mailto:personeelszaken@eulerhermes.com).